

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа-интернат среднего общего образования с.Уэлен»
Чукотского района Чукотского автономного округа



«Утверждаю»
и.о. директора МБОУ
«Ш-И-СОО с.Уэлен»

Э.В.Саая

Приказ № 01-05/50

от 28.03.2022 г

Антирисквая программа
«Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»

Паспорт программы

Наименование программы	«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»
Цель и задачи программы	<p>Цель: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ «Ш-ИСОО с.Уэлен»</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов 2. Направить педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами 3. Повысить педагогическую компетентность через применение новых технологий на уроках и внеурочных занятиях
Целевые индикаторы и показатели программы	<p>Оценка педагогической компетенции учителей.</p> <p>Участие в системе обмена опытом</p> <p>Использование современных педагогических технологий</p> <p>Доля родителей, удовлетворённых преподаванием предметов</p>
Методы сбора и обработки информации	<p>Наблюдение</p> <p>Анализ</p> <p>Мониторинг</p> <p>Анкетирование</p> <p>Изучение и анализ документов</p> <p>Самооценка</p>
Сроки реализации программы	Программа реализуется в течение года
Меры/мероприятия по Достижению цели и задач	Указаны в «Дорожной карте»
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>Достижение поставленной цели: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников, а именно:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Доля педагогов, повысивших квалификационную категорию первую – 30%; СЗД – 50%. 2) Участие в конкурсах педагогического мастерства: доля, 20%. 3) Распространение педагогического опыта на различных уровнях: <ol style="list-style-type: none"> 1 уровень: доля, школьный – 75%; 2 уровень: доля, районный – 30%; 3 уровень: доля, окружной – 15%; 4) Участие на различных педагогических сайтах – доля, 25%; 5) Улучшение результатов диагностики педкомпетентности по сравнению с показателями на начало проекта
Перечень разделов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Паспорт программы 2. Цель, задачи и основная идея программы 3. Дорожная карта 4. Ожидаемые результаты реализации программы
Исполнители	<p>Директор МБОУ «Ш-ИСОО с.Уэлен»,</p> <p>заместитель директора по УВР,</p> <p>заместитель директора по ВР</p>

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Задачи	Мероприятие	Сроки реализации	Участники	
1. Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов	Участие педагогов в диагностике профессиональной компетентности педагогических работников МБОУ «Ш-ИСОО с.Уэлен»	март 2022г.	Заместитель директора УВР	Учителя-предметники
2. Направить Педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	Повышение квалификации через: - обучение по программам дополнительного профессионального образования; - участие в конкурсах и Проектах различных уровней; - самообразование	до 30 декабря 2022 г.	заместитель директора УВР	Учителя-предметники
	Участие педагогов школы в методических вебинарах ФИОКО по педагогическим технологиям	апрель -май 2022г.	Заместитель директора УВР	Учителя-предметники, руководители ШМО
	Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной и методической компетентности учителей-предметников	сентябрь -октябрь 2022г.	заместитель директора УВР	Учителя-предметники
	Мониторинг результативности прохождения педагогами дополнительных образовательных программ	до 30 декабря 2022 г.	Директор школы, заместитель директора УВР	Учителя-предметники
	Мониторинг профессиональных компетентностей учителей, а также сопровождение учителей, завершивших обучение по дополнительным образовательным программам	до 30 декабря 2022 г.	Директор школы, заместитель директора УВР	Учителя-предметники

3.Использовать современные педагогические технологии и методы преподавания	Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»	октябрь 2022г.	Директор школы, заместитель директора УВР	Учителя-предметники
	Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, самооценка	до 30 декабря 2022 г.	Директор школы, заместитель директора УВР	Учителя-предметники
	Мониторинг педагогического мастерства	октябрь 2022 г.	Директор школы, заместитель директора УВР	Учителя-предметники